

Questions types d'entretien

Voici quelques exemples de questions qui sont habituellement posées en entretien par les recruteurs :

1. Décrivez-nous votre parcours de manière succincte.
2. Qu'est-ce qui vous a motivé à postuler dans notre entreprise ?
3. Qu'est-ce qui vous intéresse dans l'annonce du poste ?
4. Que recherchez-vous dans ce poste ?
5. Qu'est-ce qui vous pousse à changer d'emploi ?
6. Pour quelles raisons avez-vous changé de poste aussi fréquemment ?
7. Que pouvez-vous nous apporter ?
8. Qu'attendez-vous d'une équipe ?
9. Qu'attendez-vous de votre supérieur hiérarchique ?
10. Combien de temps vous faudrait-il pour apporter une contribution significative à notre société ?
11. Quelles sont vos forces / vos faiblesses ? Citez-en 3 de chaque.
12. Qu'avez-vous le plus aimé dans votre dernier poste ? Qu'avez-vous le moins aimé ?
13. Quelles sont vos prétentions salariales ?
14. Où vous voyez-vous dans 3-5 ans ?
15. Parmi les candidats que nous voyons, qu'est-ce qui ferait que c'est vous que nous devrions engager ?
16. Décrivez-nous une situation où vous avez été concerné par ... (exemple : un conflit, une situation difficile avec un client, négociation importante, etc.). Qu'avez-vous entrepris ? Quel a été le résultat ? Qu'avez-vous appris ? Que feriez-vous différemment aujourd'hui ?
17. Quel est votre style de management ? Qu'en pensent vos subordonnés ? Comment vous perçoivent-ils ? Comment le savez-vous ?
18. Quelles sont les principales tendances que vous voyez arriver dans notre industrie ?
19. Comment vivez-vous votre situation sans emploi ?
20. Que disent vos collègues de vous ? Votre supérieur ?
21. Selon vous, votre supérieur hiérarchique vous réengagerait-il ?
22. Si je parlais à votre ancien manager, quels seraient vos points forts et vos points faibles selon lui ?

23. Dans votre dernier poste, quelles ont été vos réalisations les plus importantes ?
24. Avez-vous déjà dû faire face à des critiques ? Si oui, lesquelles ? Comment y avez-vous réagit ?
25. Préférez-vous le travail en équipe ou le travail en individuel ?
26. Comment décrivez-vous votre propre personnalité ?
27. Quel rôle occupez-vous généralement dans un team ?
28. Quelles sont vos occupations extra-professionnelles ?
29. Comment avez-vous pu mettre en pratique les connaissances acquises lors de vos formations ?
30. Quel a été votre plus grand succès ?
31. Quel a été votre plus grand échec ?
32. Qu'est-ce qui vous motive le plus dans votre quotidien ?
33. Y a-t-il un type de personnalité avec lequel vous avez du mal à travailler ?
34. Comment décririez-vous le supérieur idéal ?
35. Supposons que nous vous embauchons dès le mois prochain, quelles priorités fixeriez-vous au vu des informations dont vous disposez aujourd'hui ? Comment aborderiez-vous votre travail ?
36. Quelles sont les personnes que nous pouvons contacter pour nous communiquer des références à votre sujet ?
37. Quelles sont vos prétentions salariales ?
38. Quel est votre délai de préavis ?